

ЧТО ТАКОЕ ВЗЯТКА?

Получение взятки — одно из самых опасных должностных преступлений, особенно если оно совершается группой лиц или сопровождается вымогательством, которое заключается в получении должностным лицом преимуществ и выгод за законные или незаконные действия (бездействие).

Дача взятки — преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных или незаконных действий (бездействия), либо предоставлению, получению каких-либо преимуществ в пользу дающего, в том числе за общее покровительство или попустительство по службе.

Взяткой могут быть:

Предметы — деньги, в том числе валюта, банковские чеки и ценные бумаги, изделия из драгоценных металлов и камней, автомашины, продукты питания, видеотехника, бытовые приборы и другие товары, квартиры, дачи, загородные дома, гаражи, земельные участки и другая недвижимость.

Услуги и выгоды — лечение, ремонтные и строительные работы, санаторные и туристические путевки, поездки за границу, оплата развлечений и других расходов безвозмездно или по заниженной стоимости.

Завуалированная форма взятки — банковская ссуда в долг или под видом погашения несуществующего долга, оплата товаров, купленных по заниженной цене, покупка товаров по завышенной цене, заключение фиктивных трудовых договоров с выплатой зарплаты взяточнику, его родственникам, друзьям, получение льготного кредита, прощение долга, уменьшение арендной платы, увеличение процентных ставок по кредиту и т.д.

«Взятка» лицу, выполняющему управленческие функции в различных органах власти, коммерческих и некоммерческих предприятиях и организациях, руководящему функционеру политической партии и т.д. — в Уголовном кодексе Российской Федерации именуется коммерческим подкупом.

Взяткополучателем может быть признано только лицо – представитель власти или чиновник, выполняющий организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции.

ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ ПОЛУЧЕНИЯ И ДАЧИ ВЗЯТКИ

Во-первых, это платеж за ускорение принятия решения, входящего в круг служебных обязанностей должностного лица. Предпринимателю

выгоднее дать взятку и быстро, например, получить лицензию на торговлю спиртными напитками, чем ждать решения своего вопроса.

Во-вторых, это платеж за приостановку (остановку) действий чиновника по исполнению им своих обязанностей.

В-третьих, это платеж за подкуп самого чиновника, для того чтобы он, оставаясь служащим в муниципальных органах, заботился о корыстных интересах взяткодателя.

Ситуационный перечень
действий муниципальных служащих,
которые могут повлечь
за собой конфликт интересов и способы
его урегулирования

| № п/п | Название конфликта интересов и его содержание | Пути решения конфликта интересов |
|-------|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Выдача незаконных архивных справок | отказ муниципального служащего от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов; |

в письменной форме уведомить своего непосредственного руководителя о возможности возникновения конфликта интересов

2

Заинтересованность в отрицательном результате исхода судебного разбирательства при представлении интересов органов местного самоуправления муниципального района в письменной форме уведомить своего непосредственного руководителя о возможности возникновения конфликта интересов

3

Получение предложений об искажении сведений при проведении инвентаризации материальных запасов и финансовых обязательств (недостача, излишки), а также подготовка документов о списании с учета недостающих материальных запасов отказаться от искажения данных бухгалтерского учета;

письменно уведомить непосредственного руководителя о факте склонения к искажению сведений при инвентаризации материальных запасов и финансовых обязательств (недостача, излишки), а также при получении

предложения о подготовке документов о списании с учета недостающих материальных запасов;
подготовить предложения о замене члена инвентаризационной комиссии (или материально ответственного лица)

4

Получение предложений о сокрытии нарушений, выявленных при осуществлении финансового контроля отказаться от сокрытия выявленных нарушений;
доложить непосредственному руководителю о необходимости проведения ревизии (проверки) за более ранний период в целях выявления аналогичных нарушений;
внимательно выслушать и запомнить предложенные условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг за данное правонарушение)

| | | |
|---|---|---|
| 5 | Лоббирование интересов единственного поставщика при приобретении материальных средств, оказании услуг | не допускать приобретения изделий, заказа услуг у единственного поставщика; |
|---|---|---|

обеспечить условия коллегиальности принятия решений;
в письменной форме уведомить своего непосредственного руководителя о возможности возникновения конфликта интересов

6

В ходе заседания единой (аукционной, конкурсной, котировочной) комиссии при проведении торгов (запроса котировок) установлено, что в торгах (запросе котировок) принимает участие организация, законный представитель которой, либо сотрудники которой, осуществляющие действия от имени участника размещения заказа, находятся в родстве с членом комиссии в письменной форме уведомить своего непосредственного руководителя о возможности возникновения конфликта интересов;
представителю нанимателя рекомендуется вывести муниципального служащего из состава комиссии

7

Лоббирование интересов «своих» участников размещения заказов при осуществлении согласования конкурсной и аукционной документации заказчика не допускать нарушений при согласовании конкурсной и аукционной документации;
представителю нанимателя рекомендуется вывести муниципального служащего из состава комиссии;
в письменной форме уведомить своего непосредственного руководителя о возможности возникновения конфликта интересов

8

Лоббирование интересов «своих» участников при предоставлении льгот, грантов, и иных видов поддержки за счет средств бюджета муниципального образования обеспечить условия коллегиальности принятия решений;
в письменной форме уведомить своего непосредственного руководителя о возможности возникновения конфликта интересов

9

Подготовка и предоставление руководителю муниципального правового акта по вопросам предоставления земельных участков несоответствующего нормам действующего законодательства в личных и иных целях отказ муниципального служащего от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
в письменной форме уведомить своего непосредственного руководителя о возможности возникновения конфликта интересов

| | | |
|----|---|---|
| 10 | Разглашение информации, ставшей известной муниципальному служащему в связи с исполнением своих служебных обязанностей, заинтересованному лицу | сообщать и использовать служебную информацию только при соблюдении действующих норм и требований, принятых в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации; |
|----|---|---|

принимать соответствующие меры для обеспечения гарантии безопасности и конфиденциальности информации, за которую несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением служебных обязанностей;
не использовать информацию, полученную при исполнении служебных обязанностей или в связи с ними в личных целях и в интересах третьих лиц;
в случае обнаружения в документации коррупционной составляющей сообщать данный факт непосредственному руководителю

11

Прием на работу гражданина, не соответствующего квалификационным требованиям и иным требованиям, установленным Федеральными законами о муниципальной службе, противодействию коррупции четкое соблюдение норм действующего законодательства;
в письменной форме уведомить своего непосредственного руководителя о возможности возникновения конфликта интересов

12

Подготовка и предоставление руководителю распоряжений по кадровым вопросам, несоответствующим нормам действующего законодательства четкое соблюдение норм действующего законодательства;

в письменной форме уведомить своего непосредственного руководителя о возможности возникновения конфликта интересов

13

Лоббирование отдельных кандидатов при проведении конкурсных процедур по замещению вакантных должностей, включению в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, аттестации сотрудников
обеспечить условия коллегиальности принятия решений;
представителю нанимателя рекомендуется вывести муниципального служащего из состава комиссии;
в письменной форме уведомить своего непосредственного руководителя о возможности возникновения конфликта интересов

14

Выдача справок и иных документов, заверение копий документов, противоречащих действующему законодательству Российской Федерации
отказ муниципального служащего от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
в письменной форме уведомить своего непосредственного руководителя о возможности возникновения конфликта интересов

15

Внесение в трудовую книжку, личное дело муниципального служащего сведений (изменение статьи увольнения и ее даты), не соответствующих действительности
отказ муниципального служащего от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
в письменной форме уведомить своего непосредственного руководителя о возможности возникновения конфликта интересов

16

Соккрытие информации при осуществлении проверки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, задекларированных муниципальным служащим
отказ муниципального служащего от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
в письменной форме уведомить своего непосредственного руководителя о возможности возникновения конфликта интересов

17

В ходе проведения служебной проверки член комиссии состоит в неформальных (дружба, родство, ранее возникшие личностные конфликты) отношениях с проверяемым должностным лицом, что может повлиять на объективность выводов по результатам проверки в письменной форме

уведомить своего непосредственного руководителя о возможности возникновения конфликта интересов

18

Получение подарков отказаться от подарка, действовать в соответствии с муниципальным правовым актом, регламентирующим получение муниципальным служащим подарков;
в письменной форме уведомить своего непосредственного руководителя о возможности возникновения конфликта интересов

19

Выполнение иной оплачиваемой работы (работа в ТИК, УИК, в подведомственных учреждениях, учредителем которых выступает орган местного самоуправления, в качестве судей на спортивных соревнованиях и т.д.) при направлении представителю нанимателя предварительного уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы муниципальному служащему следует полно и подробно в письменной форме изложить, в какой степени выполнение им этой работы связано с его должностными обязанностями;
в случае необходимости обратиться в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, и урегулированию конфликта интересов, об установлении, имеются ли или будут ли иметься в конкретной сложившейся или возможной ситуации признаки нарушения им требований об урегулировании конфликта интересов и конфликта интересов